La Oficina del Procurador General del Estado de Illinois

Guía del Buro de Derechos Laborales sobre la Licencia Laboral Durante la Pandemia de COVID-19

Este documento pretende servir como guía del Buro de Derechos Laborales de la Oficina del Procurador General de Illinois sobre los derechos a días de ausencia del trabajo durante la pandemia de COVID-19. Dichos beneficios relacionados al empleo son administrados por diferentes agencias estatales. La Oficina del Procurador General no puede proporcionar asistencia legal a los individuos. La Oficina del Procurador General proporciona esta guía para ayudar a los trabajadores a conocer sus derechos a los beneficios de días de enfermedad pagados en caso de que se enfermen o necesiten estar ausentes del trabajo para reducir la propagación de el COVID-19 u otras enfermedades en los lugares de empleo. Para una asesoría legal personalizada a sus circunstancias específicas y las pólizas de su empleador, los trabajadores deben de consultar con un abogado de empleo.

1. ¿Cómo sé si Tengo Derecho a Días de Enfermedad Pagados Durante la Pandemia de COVID-19?

Primero, revise las pólizas de su empleador, por ejemplo, en el manual de empleado, para confirmar si su empleador proporciona días de enfermedad pagados. También revise si su empleador ha actualizado recientemente sus pólizas en respuesta a la COVID-19.

Si las pólizas de su empleador no proveen días de enfermedad pagados, es posible que aun sea elegible para días de enfermedad pagados bajo una nueva ley federal. Empezando el día 2 de abril hasta el día 31 de diciembre 2020, puede ser que tenga derecho a días de enfermedad pagados bajo la Ley Federal de Emergencia de Días de Enfermedad Pagados [en inglés, Emergency Paid Sick Leave Act]. Usted puede ser elegible para esta ausencia pagada si ha estado empleado por lo menos 30 días por un empleador que emplea al menos 50 pero no más de 500 empleados.

Los empleadores sujetos a esta nueva ley federal tienen que proporcionar 10 días (el equivalente a 80 horas) de días de enfermedad pagados a los empleados de tiempo completo cuando no pueden trabajar ni remotamente debido a la COVID-19. Los empleados de medio tiempo y los empleados que trabajan horarios irregulares son elegibles para recibir el número promedio de horas que trabajan por semana sobre un periodo de dos semanas.

Los empleados que son elegibles para la ausencia pagada por enfermedad bajo la nueva Ley Federal de Licencia Pagada por Enfermedad de Emergencia incluyen los:

- a) Empleados sujetos a una orden gubernamental de cuarentena o aislamiento relacionada al COVID-19;
- b) Empleados quien han sido aconsejados por sus proveedores médicos ponerse en cuarentena debido al COVID-19;
- c) Empleados que están experimentando síntomas del COVID-19 y buscan un diagnóstico médico;
- d) Empleados que cuidan a un individuo sujeto a una orden de cuarentena o autocuarentena;

La Oficina del Procurador General del Estado de Illinois

- e) Empleados que cuidan a niños cuyas escuelas están cerradas o cuyos cuidadores no están disponibles debido a una emergencia de salud pública; o los
- f) Empleados que están experimentando condiciones sustancialmente similares a las condiciones especificadas por la Secretaria de Salud y Servicios Humanos [Department of Health and Human Services, o HHS por sus siglas en inglés].

Los pagos a los empleados variarán dependiendo en la razón de su ausencia. Si un trabajador está ausente del trabajo porque tiene que cuidar a un familiar enfermo o un niño, los pagos estarán limitados a \$200 por día. Si un trabajador está ausente del trabajo por una de las otras razones descritas arriba, los pagos estarán limitados a \$511 por día. Sujeto a esta limitación, los empleadores están obligados a pagar a los empleados por cada hora de ausencia pagada de enfermedad tomada a la mayor tasa de: a) su tasa regular de pago; b) el salario mínimo federal; o c) el salario mínimo local.

2. ¿Me Será Permitido Usar mi Licencia Pagada si la Escuela o Guardería de mi hijo/a Cierra Debido a la COVID-19?

Si su ausencia es tomada bajo la póliza de su empleador, debe revisar los detalles y las condiciones establecidas por la póliza de su empleador. Esté pendiente de actualizaciones a las pólizas que su empleador haya adoptado en respuesta al COVID-19.

Además, desde el 2 de abril de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020, la Ley Federal de Emergencia de Días de Enfermedad Pagados le da el derecho a tomar días de ausencia pagados para cuidar a su hijo/a si su escuela o guardería cierra debido a una emergencia de salud pública como el COVID-19. Similarmente, un trabajador puede usar días de enfermedad pagados acumulados bajo las ordenanzas de Días de Enfermedad Pagados del Condado de Cook o la Ciudad de Chicago.

Empezando el 2 de abril de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020, también puede ser elegible para 12 semanas de ausencia protegida. Las primeras 2 semanas de ausencia pueden ser no remunerables; sin embargo, durante este periodo los empleados pueden usar sus días personales acumulados o los días de enfermedad pagados bajo la Ley de Emergencia Federal de Días Pagados por Enfermedad, que provee días de enfermedad pagados para el cuidado de un niño cuya escuela o guardería está cerrada. Usted es elegible para la licencia si: 1) ha estado empleado al menos 30 días; 2) su empleador emplea menos de 500 empleados; y 3) no puede trabajar ni remotamente para cuidar a sus hijos porque sus escuelas o guarderías están cerradas o no disponibles debido a una emergencia de salud pública. Después de los primeros 10 días de la licencia protegida, los pagos a los empleados se realizarán a una tasa de dos tercios de su tasa regular y serán limitados a \$200 por día.

3. ¿Algún Gobierno Local Requiere Días de Enfermedad Pagados?

Sí. Ambos el Condado de Cook y la Ciudad de Chicago tienen ordenanzas que requieren días de enfermedad Pagados. Los siguientes municipios están cubiertos por la ordenanza del Condado de Cook: Barrington Hills, Berwyn, Cicero, Countryside, Deerfield, Dolton, Evanston, Glencoe,

La Oficina del Procurador General del Estado de Illinois

Glenview, Kenilworth, Lincolnwood, McCook, Northbrook, Oak Brook, Oak Park, Phoenix, Skokie, University Park, Western Springs, Wilmette, y Winnetka.

4. ¿Cuales son mis Derechos Bajo la Ordenanza de Días de Enfermedad Pagados del Condado de Cook?

Muchos trabajadores en Chicago y el Condado de Cook tienen derecho a acumular y usar hasta 40 horas de tiempo de enfermedad pagado para cuidarse a si mismos o a ciertos miembros de su familia. Si usted ha trabajado al menos 80 horas en un periodo de 120 días para un empleador con un negocio o una licencia de negocio para operar en Chicago o un municipio cubierto del Condado de Cook, entonces puede tener derecho a días de enfermedad pagados. Los trabajadores acumulan al menos una hora de tiempo de enfermedad pagado por cada 40 horas trabajadas. Un trabajador puede acumular hasta 40 horas de tiempo de enfermedad pagado cada año.

Puede encontrar más información sobre la Ordenanza de Días de Enfermedad Pagados del Condado de Cook [aquí](#) y la Ordenanza de Tiempo de Enfermedad Pagado de Chicago [aquí](#).

5. ¿Si Mi Empleador Tiene Su Propia Póliza de Tiempo de Enfermedad Pagado, Puedo Usar Ese Tiempo de Enfermedad Pagado Para Cuidar a Un Miembro de Mi Familia que Está Enfermo?

Si. Según la Acta de Días de Enfermedad de Illinois, un empleado puede usar sus beneficios de días de enfermedad pagados proporcionados por un empleador para cuidar a su hijo, hijastro, cónyuge, pareja doméstica, hermano, padre, suegra, suegro, nieto, abuelo del empleado, o padrastro, en los mismos términos bajo los cuales el empleado puede usar los beneficios personales de tiempo pagado por enfermedad para su propia enfermedad o lesión.

Favor de notar que si trabaja en el Condado de Cook o en Chicago, usted tiene el mismo derecho, pero el término “miembro familiar” se define de forma más amplia e incluye a cualquier otro pariente consanguíneo cuya relación con el empleado es equivalente a una relación familiar. Puede encontrar más información sobre la Ordenanza de Días de Enfermedad Pagados del Condado de Cook [aquí](#) y la Ordenanza de Días de Enfermedad Pagados de Chicago [aquí](#).

6. ¿Puede Mi Empleador Tomar Represalias Contra Mi Si Pido Usar Mi Tiempo de Enfermedad Pagado Para Cuidarme a Mi Mismo o Para Cuidar a Un Miembro Familiar?

No. Según el Acta de Días de Enfermedad de Illinois, la Ordenanza de Tiempo de Enfermedad Pagado de Chicago, y la Ordenanza de Tiempo de Enfermedad Pagado del Condado de Cook, un empleador no puede tomar represalias en cualquier manera, como despedida, cortando horas, o dando responsabilidades menos deseables, contra un empleado por ejercer sus derechos a la licencia de enfermedad pagada.

La Oficina del Procurador General del Estado de Illinois

7. ¿Si Trabajo en un Municipio Cubierto Por La Ordenanza del Condado de Cook, Puedo Usar Mi Tiempo de Enfermedad Pagado si a Mi Empleador se le Ordena Cerrar Temporalmente A Causa de COVID-19?

Si. Según la Ordenanza de Tiempo de Enfermedad Pagado del Condado de Cook, un trabajador puede usar sus días de enfermedad pagados acumulados si se ordena a su empleador que se cierre a causa de una emergencia de salud pública, como la Orden Ejecutiva del Gobernador Pritzker Numero 2020-10 cerrando todos los negocios no esenciales.

8. ¿Si Fui Suspendido o Despedido Temporalmente Porque Mi Empleador Tiene que Cerrar Temporalmente, Puede Mi Empleador Impedirme Usar Mi Tiempo De Vacaciones Acumulado?

El uso de vacaciones acumuladas depende en la póliza del empleador. Sin embargo, un empleador tiene que dar una oportunidad razonable a sus empleados para usar las vacaciones acumuladas. Practicas generales de su empleador que prohíben el uso o el pago del tiempo de vacaciones acumuladas pueden violar la ley de Illinois.

9. ¿Mi Empleador Tiene Obligación de Pagarme Mientras la Compañía Esta Cerrada?

En general, un trabajador solo puede exigir pago por trabajo realizado para su empleador.

10. ¿Si mi Empleador Cerro Temporalmente las Puertas y me Descansaron o Me Despidieron Debido a la Pandemia de COVID-19, Tengo Derecho a Aplicar Para Beneficios de Desempleo?

Si usted no puede trabajar debido a que su empleador lo despidió, descanso, o recorto sus horas de forma drástica, usted puede ser elegible para beneficios de desempleo si se encuentra disponible para trabajar. Usted puede encontrar respuestas de la oficina del Gobernador Pritzker a preguntas comunes sobre beneficios de desempleo durante la pandemia de VOID 19 [aquí](#). Para archivar una aplicación para beneficios de desempleo, por favor contacte al Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois. Puede obtener más información visitando esta [página web](#), o llamando al (800) 244-5631. Por favor tenga en cuenta que esta página web y este número están teniendo un alto grado de tráfico y llamadas. Para poder procesar el volumen extremadamente alto de aplicaciones para beneficios de desempleo debido al COVID-19, del Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois ha implementado un horario basado en los apellidos de aquellos que desean archivar aplicaciones para beneficio de desempleo en por teléfono o por internet.

11. ¿Si Contraigo COVID-19 Mientras Estoy en el Trabajo, Tengo Derecho a Recibir Beneficios de Desempleo?

La elegibilidad para recibir beneficios de desempleo depende de los hechos y circunstancias específicas de su empleo y de cómo contrajo el COVID-19. Al menos podría usar días de enfermedad pagados que haya acumulado para cuidarse a sí mismo.

La Oficina del Procurador General del Estado de Illinois

12. ¿Donde Puedo Encontrar Mas Información?

Si usted tiene más preguntas sobre sus derechos bajo el Ley Federal de Emergencia de Días de Enfermedad Pagados, o sobre el Acta de Convalecencia Medica Familiar (“FMLA”), usted puede contactar al Departamento de Trabajo Federal [aquí](#), o puede encontrar más información [aquí](#).

Si tiene más preguntas sobre sus derechos bajo la Ordenanza del Condado de Cook Para Dias de Enfermedad Pagados, puede contactar a la Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook, o encontrar más información [aquí](#).

Si tiene mas preguntas sobre sus derechos bajo la Ordenanza de Chicago Para Días de Enfermedad Pagados, puede contactar a la Oficina de Estándares Laborales de la Ciudad de Chicago o encontrar mas información [aquí](#).

También puede tener derechos adicionales bajo otras leyes como el Acta Nacional de Relaciones Laborales, el Acta de Compensación para Trabajadores Accidentados en el Trabajo y el Acta Nacional de Estándares Laborales Justos. Puede Consultar a un abogado laboral sobe sus circunstancias particulares. Si está buscando asistencia legal gratuita, puede encontrar una lista de organizaciones que le puede proveer asistencia legal [aquí](#).

Si le preocupa que su empleador no este cumpliendo con las Órdenes Ejecutivas de Emergencia del Gobernador Pritzker restringiendo a los negocios no esenciales y requiriendo distancia social entre empleados, debe referirse a este [documento](#) para determinar la oficina estatal con la que debe comunicarse.

Ese documento está al corriente a partir de Marzo 30 del año 2020.